

# CSR行動規範



九州電子株式会社

# 九州電子株式会社 CSR行動規範

企業理念にもとづく行動原則を示し、九州電子株式会社の全社員・従業員が心掛けるべき基準を「行動規範」として定め遵守して行きます。

## 1 法令の遵守

九州電子株式会社は、あらゆる企業活動の場において、法令を遵守し、社会倫理に適合した良識ある活動を行います。

1. 役員及び従業員は、あらゆる企業活動の場面において、法令、その他社会的な憲章及びCSR行動規範（以下、規範と言う）を始めとする社内規程を常に遵守し、全ての企業活動が正常な慣習と社会倫理に適合したものとなるよう努めます。
2. 管理者は、担当する部門の全ての従業員が、この規範に従った企業行動の確実な実施を確保するため、具体的な遵守事項の指導、助言、周知徹底、監督、その他必要な活動を行います。
3. 当規範や法令への違反は、就業規則の制裁の規程に則り、処分の対象となります。
4. 役員および従業員は、社会的良識をもって行動します。如何なる場所にいようと、反社会的行為や違法行為は、動機の如何を問わず、自ら行わず、また、それを許しません。
5. 職務への専念
  - 役員及び従業員は、自分の職務に誠実に専念し、法令、会社方針や就業規則等の諸規則を守り、業務上の指示・命令を正しく理解し遂行します。
  - 万一、上司が誤った指示・命令を行っても、それを言われたとおりに実行するのではなく、指示・命令が法令や会社方針、就業規則等に違反するときは、相手が上司であってもこれを指摘し、実行しません。

- 従業員は、自らの権限を越えて職務遂行せず、報告事項は速やかに報告をします。
- 管理者は、業務上の部下の行動を常に掌握し、部下が非倫理的、あるいは、非合法的事項に触れないようその指導に努めます。

## 6. 利益相反行為の禁止

- 役員および従業員は、誠実に会社業務を遂行し、会社の利益に反する行為を行いません。
- 兼業および二重就業は禁止されています。役員及び従業員は、会社に在籍のまま、会社に許可なく取引先や他の事業所の役員または、従業員となったり、もしくは、営利を目的とする業務に従事（自営を含む）しません。
- 取引先または、その役員・従業員等の関係者から、金銭、贈物、接待その他の救済的利益の供給を受けません。また、会社内の役員および従業員間においても同様です。ただし、特別な場合限り、会社の許可を得た場合は、この限りではありません。
- 取引先または、その役員・従業員等の関係者から借金をしたり、保証人になってもらう等、取引先との癒着を生じさせるおそれのある行為を行いません。

## 7. 会社資産

- 九州電子株式会社の保有する財産（有形・無形の資産）を適正に管理し、私的用途に流用する等業務目的以外に使用しません。また、有形資産を事業活動等の目的により、外部に持ち出す場合は、管理責任者の承認が必要です。

## 8. 無形資産（知的財産）

- 九州電子株式会社が保有する工業所有権を主体とした知的財産権は絶対保護されなければなりません。役員および従業員は、これらが他社・他人により不正使用されないよう注意を払います。また、職務に関して行った発明・考案・著作等の知的財産権および、その他一切の権限は会社に継承します。

- 他社の知的財産権についても、九州電子株式会社のものと同様に尊重します。また、不正に入手された他社の企業秘密に触れると、知的財産関連法規に抵触することは当然ですが、加えて不正競争防止法違反や民事上の不法行為として処罰される可能性もありますので十分に注意します。

## 9. 企業秘密

企業秘密が外部に漏洩されることで、九州電子株式会社の利益や信用等が損なわれることがあります。その形態は文書に限らず、電子媒体や物品自体、その他口頭によって伝達されるもの全てを指しています。「就業規則」「秘密情報管理運用規程」「インサイダー取引防止規程」「情報機器記録媒体管理規程」等の社内規程に従い、企業秘密の保護に努めます。また、退職後も在職中に知り得た企業秘密を洩らしません。

## 10. 情報の取扱い

九州電子株式会社が保有する情報の中には、決算情報や重要人事等の決定事項等、規則に従って開示をしなければならない情報が多々あります。これらの重要情報について守秘義務があり、これらは社内規程に従い対応をします。なお、業務上知り得た取引先（顧客・購買取引先等）の重要情報の取扱いもこれに準じます。

### 11. 正確な記録と保存

業務上の全ての書類、印刷物、その他一切の記録（電子媒体を含む）の作成においては、正確に作成し、虚偽の記入は行いません。また、記録は、社内規程に従って、保管・廃棄します。万一、記録に当たり、役員、上司や同僚から、虚偽の記入を要求された場合は、コンプライアンス委員会に報告します。また、虚偽の事実と知りながら当該委員会に報告なく、この不正事実に関与した場合は、虚偽の記入を要求した者と同様に、就業規則の制裁の規程に則り、処罰対象となります。

九州電子株式会社は、各人の人権を尊重するとともに、人種・民族宗教・国籍・社会的身分・性別・年齢・障害の有無などによる差別を排除します。

### 1. 差別、嫌がらせ行為、その容認の禁止

- 役員及び従業員は、あらゆる企業活動の場面において、人種、信条、肌の色、性別、年齢、宗教、国籍、民族、言語、身体的特徴、障害の有無、財産、出身地等の理由で嫌がらせや差別、個人的な尊厳を傷つける行為を行わず、個々の文化・慣習・宗教の事情に合わせた配慮を行い、安全で明るく、健全な職場環境を確保します。また、児童労働、強制労働を認めません。

### 2. 人格・個性の尊重と良好な人間関係の構築

- 役員及び従業員一人ひとりの人格や個性を尊重し、個人の能力を最大限に発揮でき、さらに豊かさと達成感が実感できるような人事制度や労働条件の維持向上に努めます。また、他人を思いやり、いつも声掛け挨拶するような明るい職場環境や良い人間関係を築くように努めます。

### 3. プライバシーの保護

- 役員及び従業員は、その一人ひとりのプライバシーを尊重し、個人の情報を扱うにあたって慎重かつ最新の注意を払い、その適正な管理に努めます。

### 4. セクシャル・ハラスメント及びパワー・ハラスメント等の禁止

- 虐待や嫌がらせ行為は、それが言葉または、肉体的なものに関わらず、許しません。(セクシャル・ハラスメント)
- 職権を利用した職場いじめ、高圧的言動による精神的虐待、理不尽な扱い、人格を否定する言動は許しません。
- 妊娠・出産・育児休業・介護休業に関するハラスメントとその他のあらゆるハラスメントは許しません。

- 問題発生時には、迅速に調査し、被害者の救済と再発防止に向けた断固たる処置をとります。
- 部下や同僚の行為が自分や周りの人を傷つけたりする事実が起こった場合、上司または、コンプライアンス委員会に届出ます。

## 5. 公私混同

会社の立場と私的な個人としての立場を明確に区分し、職場内に私的な利害関係を持ち込んだり、職場外に会社の立場を持ち込みません。

# 3

## 環境への対応

九州電子株式会社は、低炭素型社会・循環型社会に資する企業活動を行い、環境と経済が調和した持続可能な社会の構築に寄与すると共に、人と地球に優しい環境形成を意識した事業活動に取り組んでいきます。

1. 役員及び従業員は、「環境マニュアル」に定めるとおり、「環境によりやさしい設計・生産の追求と地域社会との共存を大切にして、事業活動」を環境理念とし、地球環境の保全と事業活動との調和を図りつつ、環境先進企業を一層極め、子々孫々に豊かな地球を残すことに全力を尽くします。その為、「環境方針」の下、省エネや廃棄物の削減、リユース、リサイクルを徹底して行うとともに、地球環境保全に役立つ技術、製品開発に努めます。
2. 役員および従業員は、環境保護に関する全ての法令・条例・規則を守ります。万一、違反や事故が発生した場合は、直ちに上司、担当部署に報告するとともに、所管の官公庁（含む地方自治体）に必要な報告・届け出を速やかに行います。
3. 以上を忠実に実行し、地球環境の保全と豊かで住みやすい社会づくりに貢献します。

九州電子株式会社は、従業員の多様性・人格・個性を尊重し、公平な処遇を実現するとともに、それぞれの能力・活力を発揮できるような安全で働きやすい職場環境をつくりま

す。

### 1. 安全と健康

- 役員および従業員の誰もが安心して働けるよう、安全・衛生の確保に努めます。また、日頃から心身の健康増進に努めます。業務上災害が発生した場合は、所定の手続きを速やかに確実に実行し、そして原因を徹底的に追及し、再発防止に努めます。
- 労働災害の撲滅には、関係法令はもとより、「安全衛生管理規程」等のルールを遵守します。

### 2. 健全な生活

- 消費者金融やクレジットについての正しい知識を持ち、返済計画のない消費者金融の利用、無計画で節度のないクレジットカードの濫用は生活の破綻や自己破産等、悲惨な状態につながる危険があります。役員および従業員は、日頃から堅実で計画的な生活を送り、円満な家庭生活に心掛けます。

九州電子株式会社は、顧客・消費者のニーズにかなう製品・サービスとそれらに関する正しい情報を提供するとともに、顧客情報等を適切に保護・管理します。

あわせて顧客・消費者の声を真摯に受け止め、適正に對することで顧客・消費者の信頼を獲得します。

## 1. 高品質、適正価格、納期の遵守

- 役員及び従業員は、不良を出す事および、顧客と約束した納期を破ることは、ともに罪悪であるとの基本思想をもとに、製品の品質・精度の維持向上に努め、適正価格による安定供給を図ります。
- 九州電子株式会社の評判を維持するためには、顧客の品質基準を遵守することが不可欠です。顧客の標準を満たさない製品は出荷しません。万一に不良品を出荷した場合は、顧客のみならず九州電子株式会社も損害を被ることになります。

## 2. 顧客情報の機密扱い

役員及び従業員は、顧客情報に関し、九州電子株式会社の情報と同様に機密として取り扱います。

## 3. 信義誠実の原則

役員及び従業員は、信義誠実の原則を旨とし、顧客との間に長期的な良い関係を築きます。

# 6

## 取引先との相互発展

九州電子株式会社は、公正なルールに則った取引関係を築き、円滑な意思疎通により取引先との信頼関係を確立し、相互の発展を図ります。

### 1. 公正・公平な関係構築

役員及び従業員は、常に礼節を持ち、謙虚な態度での対応に努めます。また、取引先の選定方法や取引内容の決定方法は、事前に社内で明確にし、取引の公明性・透明性を確保し、競争力のある材料・設備等の調達に努めます。

### 2. 合理的、倫理的ビジネス

- 役員及び従業員は、九州電子株式会社の優越的地位を濫用して、取引先に対し、取引先条件の受諾やノウハウの開示等を直接または間接的に強要しません。独占禁止法や下請法に違反する行為は行いません。

- 取引先の内部（機密）情報を利用して、株式売買（インサイダー取引）は行いません。

### 3. 接待・贈答の取扱い

取引先からの接待や贈答を授受することは、原則として禁止します。業務上または商慣習上やむを得ず受ける場合は、事前に部門長の承認を得たうえで対応をします。一方的に送られてきた贈答品については、上司に報告し、時機を失せず辞退、返却します。

### 4. 腐敗防止義務

国内外公務員への増賄は当然のことながら、顧客、調達先、その他のビジネスパートナーに対しても、社会通念上妥当と認められる範囲を超えた接待、贈答、金銭の供与を行いません。

### 5. 紛争鉱物問題への取り組み

コンゴ共和国およびその隣接国において、非人道的行為を行っている武装勢力グループの資金源である鉱物および加工品の不使用に、向けて取り組みます。

## 7

## 地域との共存

九州電子株式会社は、地域の健全な発展と快適で安全・安心な生活に資する活動に積極的に参加・協力し、地域との共存を目指します。

### 1. 地域社会

地域社会との密接な連携と強調を図り、良好な関係を維持します。また、地域社会との交流を積極的に行います。

九州電子株式会社は、政治・行政とは健全かつ透明な関係を維持し、癒着を断ち、公正に活動を致します。

### 1. 政治活動

政治資金・寄与、選挙、政治活動に関しては、政治資金規正法、公職選挙法等の関連法を遵守します。

九州電子株式会社は、社会秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力・団体に対しては、毅然とした態度で対処し、一切の関係を遮断します。

### 1. 毅然とした態度で臨む

社会的秩序や企業の健全な活動に悪影響を与えるあらゆる反社会的勢力・団体とは一切関わりません。役員および従業員は、このような勢力をおそれることなく、毅然とした態度で臨みます。

### 2. 組織的に対応

民事介入暴力に対して、役員および従業員一人一人を孤立させず組織的に対応をします。また、警察や外部専門機関と緊密に連携して対応をします。

## 1. 制裁

悪意や重大な過失によって行われた行動規範の違反行為は、当然のことながら就業規則の規定に則り、厳格に処分されるとともに、万一、九州電子株式会社に経済的損害が発生した場合には、損害賠償の請求対象とされることがあります。

## 2. コンプライアンス委員会

この憲章及び行動規範、また各規定に関する疑義解釈等の問い合わせや報告窓口は、全社スタッフグループ人事総務グループとします。また、通報方法として「皆さんの声 直通便」を設置し投函できるように致します。投稿は匿名でも可能です。その投稿内容により、社長判断で必要に応じて委員会を設置するように致します。

## 3. コンプライアンス窓口および通報者の保護

- この憲章及び行動規範、または各規定に違反した行為、違反するおそれがある行為が行われたことを知った役員および従業員は、上司を経由または、直接全社スタッフグループ人事総務グループに報告するか、「皆さんの声 直行便」に投函するようにします。この場合において、通報に係る秘密を保持するとともに、報告した事実によって通報者がなんらの不利益を受けないように責任をもって保護します。

### 付 則

- 1、この憲章は、2020年1月6日に制定施行する。
- 2、2020年6月8日改版。
- 3、2022年5月23日改版。