

CSR活動状況（2022年度）

【組織統治】

テーマ	重点課題	具体的な活動	今後の課題
CSRマネジメント	CSR推進体制の整備	<ul style="list-style-type: none"> CSR推進プロジェクトの発足と活動計画策定（2019年3月実施） CSR教育の実施（2022年12月） 	<ul style="list-style-type: none"> 外部研修への参加
ステークホルダーとのコミュニケーション	情報開示	<ul style="list-style-type: none"> HPに、CSR憲章、CSR行動規範の公開（2020年1月6日） HPにCSR活動項目の追加（2022年5月23日） 安全衛生行動指針の追加 2 人権の尊重の、1.差別。嫌がらせ行為、その容認の禁止に、「個々の文化・慣習・宗教の事情に合わせた配慮を行い」を追記。 10 その他の2.コンプライアンス委員会の、「皆さんの声 直行便」の投函について、「匿名でも可能です」を追記。 HPをリニューアル（2022年11月1日）企業理念、環境理念、行動指針の公開 HPに、サステナビリティとCSR活動のページを公開（2023年1月31日） 	
	社員とのコミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> 「皆さんの声 直行便（社長直行便）」の設置 幹部による現場オペレータとの対面でのヒアリング 	

【人権】

テーマ	重点課題	具体的な活動	今後の課題
人権尊重	人権啓発に関する教育	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント教育の実施（2022年6月） ハラスメントポスター掲示による啓蒙活動 	<ul style="list-style-type: none"> 人権啓発に関する研修等への参加
	人権に配慮した採用・登用の実	<ul style="list-style-type: none"> 人権に配慮した採用に関する社内規定の改定 	

【労働慣行】

テーマ	重点課題	具体的な活動	今後の課題
人材の育成	キャリア育成	<ul style="list-style-type: none"> 外部講習を利用した育成 	
	マネージメント育成	<ul style="list-style-type: none"> 外部講習を利用した育成 中小企業大学のマネージメント講習に参加 	
労働安全衛生	労働安全	<ul style="list-style-type: none"> 安全衛生パトロール実施（1回/月） 	
	衛生管理	<ul style="list-style-type: none"> 健康診断（一般健診/特定健診） 2022年度 一般健診受診率96.9%、特定健診受診率96.0% 人間ドック受診の促進 2022年度 受診率5.3% 健康相談室の設置 メンタルヘルスクエア実施○2022年度未実施・2023年度実施予定 HP サステナビリティとCSR活動のページに、安全衛生行動指針を公開（2023年1月31日） 	
公正な評価	表彰制度	<ul style="list-style-type: none"> 月間表彰 改善提案、5Sコンテスト VE表彰 	
	人事制度の改定		<ul style="list-style-type: none"> 同一労働同一賃金評価制度の作成
多彩な人材活用	女性活躍の推進	<ul style="list-style-type: none"> 女性活躍推進法施行に伴う行動計画策定 	<ul style="list-style-type: none"> 女性に対する採用、昇進等の機会の積極的な提供・活用 女性の管理職の登用
	障害者雇用の推進	<ul style="list-style-type: none"> 新規学卒障害者就職面談会への参加（2022年9月22日） 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者雇用促進
	高齢者雇用の推進	<ul style="list-style-type: none"> 再雇用制度の実施 	
ワークライフバランス推進	仕事と育児・介護の両立	<ul style="list-style-type: none"> 育児・介護休暇の取得支援 2022年度 職場復帰率100% 育児・介護休業法改正の対応（産後パパ育休制度） 仕事と育児の両立支援制度のポスター掲示による周知（2022年10月） 対象者への周知と意向確認の実施 	
	年次有給休暇の取得促進		<ul style="list-style-type: none"> 有休取得率の目標設定

【環境】

テーマ	具体的な活動実績	今後の課題
環境マネジメントシステムの推進	<ul style="list-style-type: none"> ISO14000認証に基づく活動（2001年5月認証取得） 製品、及び製造時に使用する化学禁止物質の管理 フロン類の排出抑制と管理 オフィス備品選定（グリーン製品基準規定に基づく○廃止予定） 環境委員会実施（1回/月） HP サステナビリティとCSR活動のページに、環境行動指針を公開（2023年1月31日） 	

【公正な事業慣行】

テーマ	重点課題	具体的な活動	今後の課題
リスクマネジメント	BCPの取り組み	<ul style="list-style-type: none"> BCP方針策定 外部講習によるBCP対応訓練（2019年1月） 消防訓練（2022年3月30日） 	
コンプライアンス推進		<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンス憲章策定 情報セキュリティ教育の実施 	
サプライチェーンマネジメント	CSR調達活動	<ul style="list-style-type: none"> 調達先の品質・環境マネジメント依頼 メッキ会社2社へ、CSR展開の依頼（2022年4月） 	

【消費者課題】

テーマ	重点課題	具体的な活動	今後の課題
お客様満足度の向上	品質マネジメントシステムの推進	<ul style="list-style-type: none"> ISO9001認証に基づく活動 2002年12月認証取得（光半導体事業部） 2008年8月認証取得（LSIシステムセンター） 	<ul style="list-style-type: none"> お客様 満足度調査の実施

【コミュニティへの参加及びコミュニティの発展】

テーマ	重点課題	具体的な活動	今後の課題
地域社会との関わり	次世代への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> 地域高等学校のWeb合同企業説明会への参加 熊本県立小川工業高等学校（2022年3月11日） 熊本県立松橋高等学校（2022年3月16日） 宇城企業クラブ高等学校・支援学校との懇談会参加（2022年6月） 熊本高等専門学校 八代キャンパス キャリアセミナーへの参加（2022年12月3日） 熊本高等専門学校 熊本キャンパス キャリアセミナーへの参加（2022年12月19日） 	
	社会貢献活動	<ul style="list-style-type: none"> 会社周辺地域の清掃活動 本社工場（2022年6月8日） LSIシステムセンター（甲佐）（2022年4月22日） LSIシステムセンター（花畑）（2022年11月7日） LSIシステムセンター（水道町） 	
	大学・研究機関との連携	<ul style="list-style-type: none"> 平成27年度サポイン事業認定（九州大学と共同開発） 	