

ISO26000との対応 ※1

※1 ISO26000の中核主題を参考にし取り組み状況を整理

● ISO26000の枠組みに基づくCSR活動の状況報告

組織統治

テーマ		具体的な活動実績	今後の課題
CSRマネージメント	CSR推進体制の整備	・CSR推進プロジェクトの発足と活動計画策定 2019年3月度より実施	・外部研修への参加
ステークホルダーとの コミュニケーション	情報の開示	・CSR憲章を策定しHPに記載 2020年1月度	
	社員とのコミュニケーション	・事業遂行方針説明の実施 1回/半期 ・年頭訓示により事業環境説明の実施 1回/年 ・『皆さんの声 直行便（社長直行便）』の設置 ・現場の幹部パトロールによる現状把握と情報共有	

人権

テーマ		具体的な活動実績	今後の課題
人権尊重	人権啓発に関する教育	・ハラスメント教育(社内教育) ・ポスター掲示による啓蒙活動	・人権啓発に関する研修等への参加
	人権に配慮した採用・登用の実施		・人権に配慮した採用に関する社内規定の改定

労働慣行

テーマ		具体的な活動実績	今後の課題
人材の育成	キャリア育成	・外部講習を利用した育成	
	マネージメント育成	・外部講習を利用した育成 中小企業大学校のマネージメント講習に参加 <2019年度実績> ①光半導体事業部 8名 ⇒ 7名 ②L S Iシステムセンター 16名 ⇒ 20名	<2020年度> ・中小企業大学校マネージメント講習への参加
労働安全衛生	労働安全	・安全衛生パトロールの実施（1回/月）	
	衛生管理	・健康診断（一般検診/特定検診） 2018年度 100%受診 2019年度 100%受診 ・保健指導の実施 ・人間ドック受診の促進 2018年度 受診率8% 2019年度 受診率6% ・健康相談室の設置 ・メンタルヘルスクア実施	・人間ドック受診の促進の活動
公正な評価	表彰制度	・月間表彰 改善提案、5Sコンテスト ・VE表彰	
	人事制度の改定		・同一労働同一賃金評価制度の作成
多彩な人材活用	女性活躍の推進	・女性活躍推進法施行に伴う行動計画策定 <女性活用に関するアンケート調査の実施> ・女性社員 ・管理監督者	・採用・昇進に関する男女同一機会の提供 ・女性管理職の登用
	障がい者雇用の推進		・障がい者雇用促進
	高齢者雇用の推進	・再雇用制度の実施	
ワークライフバランス推進	仕事と育児・介護の両立	・育児・介護休暇の取得支援 2018年度 職場復帰率100% 2019年度 職場復帰率100%	・男性が育児休暇を取得しやすい環境づくり
	年次有給休暇の取得推進		・年次有給休暇の目標値設定

環境

テーマ		具体的な活動実績	今後の課題
環境マネージメントシステムの推進		・ISO14000認証に基づく活動 2001年5月認証取得 ・製品、及び製造時に使用する化学禁止物質の管理 ・オフィス備品選定（グリーン製品基準規定に基づく） ・環境管理委員会の実施（1回/月）	

公正な事業慣行

テーマ		具体的な活動実績	今後の課題
リスクマネジメント	BCP取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・BCP方針策定 ・BCP委員会の実施（1回/月） ・外部講習によるBCP対応訓練の実施 2019年1月実施 ・社内BCP対応訓練の実施 2019年12月実施 ・消防訓練実施 2019年3月 ⇒ 2020年3月も ・防災管理委員会の実施（必要に応じて） 2019年10月・11月・12月実施 ⇒ 2020年1月・2月も 	
コンプライアンス推進		<ul style="list-style-type: none"> ・CSR憲章策定 ・情報セキュリティ教育の実施 	
サプライチェーンマネーメン	CSR調達活動	<ul style="list-style-type: none"> ・取引先の品質・環境マネジメント依頼 	<ul style="list-style-type: none"> ・取引先のCSR協力依頼

消費者課題

テーマ		具体的な活動実績	今後の課題
お客様満足度の向上	品質マネジメントシステムの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・ISO9001認証に基づく活動 2002年12月認証取得（光半導体事業部） 2008年 8月認証取得（LSIシステムセンター） 	<ul style="list-style-type: none"> ・お客様満足度の調査

コミュニティへの参加及びコミュニティの発展

テーマ	重点課題	具体的な活動	今後の課題
地域社会との関わり	次世代への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・地域高等学校の合同企業説明会への参加（2019年3月） 熊本県立小川工業高等学校、松橋高等学校 ・宇城企業クラブ高等学校・支援学校との懇談会参加（2019年6月） ・熊本県立松橋支援学校 現場実習生の受入れ（2017年9月） ・熊本聾学校 現場実習生の受入れ（2018年6月） ・熊本県立松橋高等学校 現場実習生の受入れ（2019年7月） 	
	社会貢献活動	<ul style="list-style-type: none"> ・会社周辺地域の清掃活動 	
	大学・研究機関との連携	<ul style="list-style-type: none"> ・2015年度サポイン事業認定 (九州大学と共同開発) 	